

Mulheres foram mais afetadas pela crise da Covid-19

As mulheres têm inserção mais desfavorável que os homens no mercado de trabalho, por, historicamente, registrarem mais desemprego, mais trabalho informal e menor renda. Os impactos da pandemia da Covid-19 sobre o mercado de trabalho aprofundaram esta desigualdade, como mostra a pesquisa **Trajetórias Ocupacionais**, realizada pelo Seade na Região Metropolitana de São Paulo (RMSP).

Tomando como referência a população de 18 anos e mais¹ no último trimestre de 2019, a taxa de participação das mulheres havia decrescido para 64,2% em 2020 e a de desemprego aumentado para 21,0%, movimentos mais intensos do que os verificados entre os homens. Como este estudo mostra, no primeiro ano da pandemia, as mulheres foram mais afetadas pela crise, resultando em menos trabalho, mais desalento e maior dependência de mecanismos de transferência de renda.

27 em cada 100 mulheres ocupadas perderam o trabalho em 2020

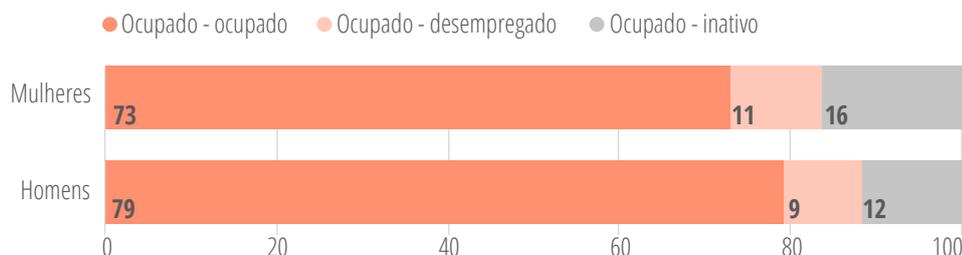
A crise associada à pandemia alterou fortemente a inserção das mulheres no mercado de trabalho metropolitano. Do total de mulheres de 18 anos e mais, 29% mudaram de condição de atividade, entre o final de 2019 e de 2020.

Entre as mulheres **ocupadas** em 2019, 27% não estavam mais trabalhando no final de 2020: 11% foram para o desemprego e 16% para a inatividade. Entre as **desempregadas** em 2019, 40% continuavam sem trabalho e 31% foram para a inatividade.

Apenas 7% das mulheres migraram para uma condição de atividade mais favorável, passando do desemprego ou da inatividade para ocupação. Em comparação com os homens, os fluxos foram sempre mais desfavoráveis para as mulheres.

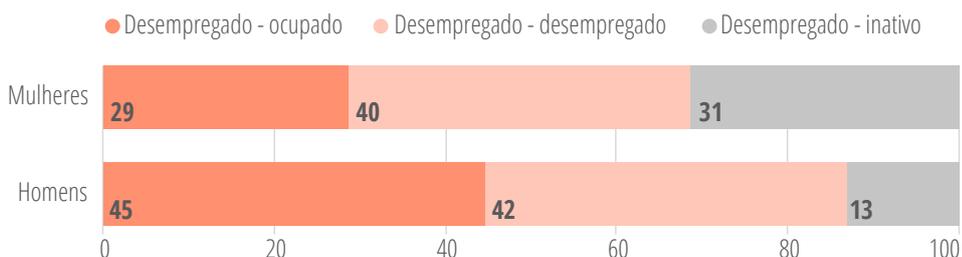
Distribuição dos ocupados em 2019, por sexo, segundo condição de atividade em 2020

RMSP, em %



Distribuição dos desempregados em 2019, por sexo, segundo condição de atividade em 2020

RMSP, em %



1. Excluído aqueles que, em 2019, já eram inativos aposentados.

Mulheres que permaneceram ocupadas também foram afetadas

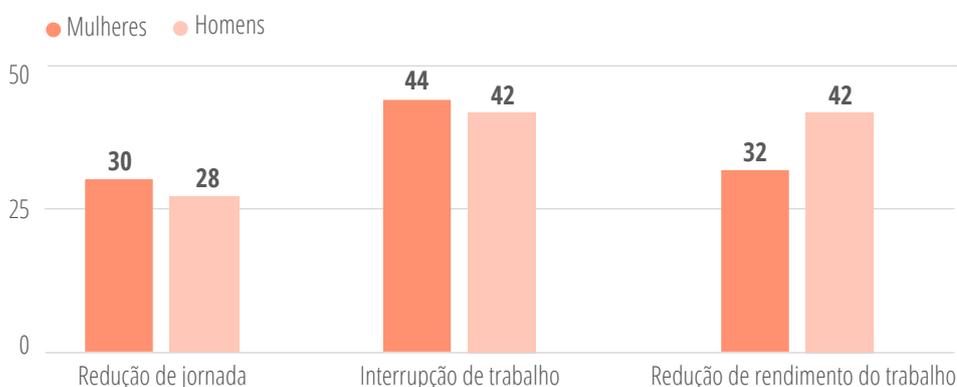
Entre as mulheres que permaneceram ocupadas entre o final de 2019 e o de 2020, 87% não mudaram de trabalho. Entre estas:

- 30% tiveram redução de jornada de trabalho;
- 44% vivenciaram interrupção de trabalho durante a pandemia;
- 32% passaram a ter uma renda de trabalho menor.

Entre as mulheres ocupadas em 2020, 6% fizeram acordo de manutenção de emprego no âmbito do Programa de Benefício de Manutenção do Emprego (BEm). Entre os homens ocupados, esta parcela sobe para 8%.

Percentual de ocupados sem mudança de trabalho, por impactos da crise sobre a relação de trabalho, segundo sexo

RMS, 2020, em %



Maior inatividade está associada à desigualdade de gênero

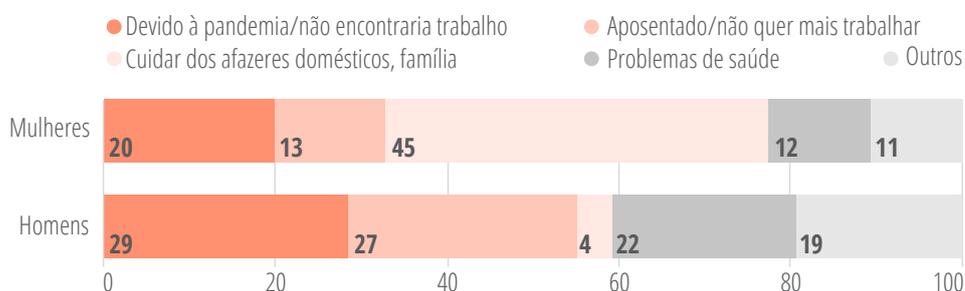
Embora mais mulheres tenham migrado para o desemprego, o perfil das desempregadas não se alterou. Persistiu afetando principalmente as mais jovens, filhas, negras e aquelas com instrução intermediária (ensino fundamental e médio completo). Como meio de sobrevivência, 24% das mulheres desempregadas realizaram algum bico.

Além de a migração para a inatividade ter sido mais intensa para as mulheres que para os homens, os motivos são diferentes. Entre as mulheres, 45% não procuraram trabalho e estavam na inatividade em 2020 pela necessidade de cuidar da casa ou da família, motivo pouco relevante entre os homens.

Embora estivessem na inatividade, 10% das mulheres realizaram algum bico como forma de geração de renda durante a pandemia.

Distribuição dos inativos, por sexo, segundo razão para não procurar trabalho

RMS, 2020, em %



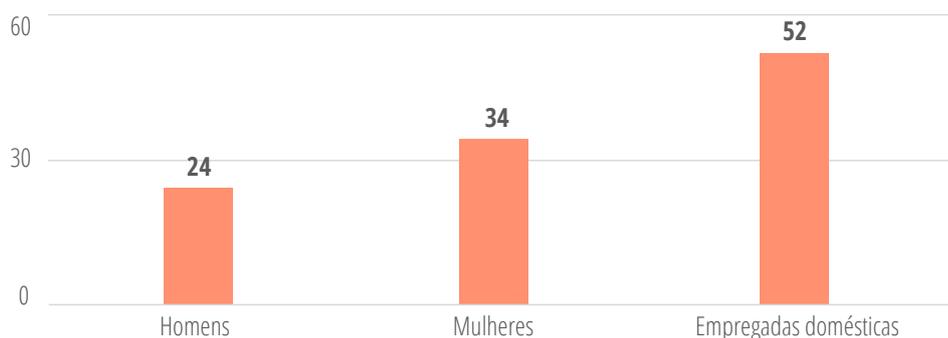
Auxílio emergencial beneficiou mais as mulheres

Para uma parcela expressiva da população, o auxílio emergencial foi decisivo para atenuar os impactos da crise sobre seus rendimentos. Entre as mulheres com 18 anos e mais na RMSP, 34% receberam o auxílio, percentual superior ao de homens.

Entre as mulheres que trabalhavam como domésticas em 2019, a parcela que recebeu auxílio emergencial foi ainda maior (52%), expressão do maior impacto do distanciamento social e da queda de renda sobre esta ocupação.

Percentual da população que recebeu o auxílio emergencial

RMSP, 2020, em %



NOTA METODOLÓGICA

A pesquisa Trajetórias Ocupacionais é uma iniciativa inovadora da Fundação Seade para obter dados longitudinais sobre o mercado de trabalho. Esta edição feita na Região Metropolitana de São Paulo utilizou amostra painel em duas tomadas – no último trimestre de 2019 e de 2020 –, entrevistando as mesmas pessoas com 18 anos e mais, com exceção das inativas aposentadas.

Fonte: Fundação Seade.



Governador do Estado
João Doria

Vice-Governador do Estado
Rodrigo Garcia

Secretário de Governo
Rodrigo Garcia

SEADE

Presidente do Conselho Curador
Carlos Antonio Luque

Diretor Executivo
Dalmo Nogueira Filho

Diretor-adjunto de Metodologia e Produção de Dados
Carlos Eduardo Torres Freire

Diretor-adjunto Administrativo e Financeiro
Carlos Alberto Fachini

Chefe de Gabinete
Sérgio Meirelles Carvalho

PESQUISA TRAJETÓRIAS OCUPACIONAIS

Execução: Gerência de Pesquisa e Gerência Social
Responsável técnico: Sandra M. Chagas Brandão
Equipe técnica: Leila Luiza Gonzaga, Neuci Arizono e Susana Maria Frias Pereira

Assessoria de Editoração e Arte

Responsável técnico: Regina Souza Cintra
Equipe técnica: Cristiane de Rosa Meira, Elisabeth Magalhães Erharter, Maria Aparecida Batista de Andrade, Rita Bonizzi, Tânia Pinaffi Rodrigues e Vania Regina Fontanesi